Date:
Contexte:
Nom, Prénom :
Téléphone :
Mail:
Adresse:
Filière:
Mes propositions
□ Stage en entreprise. Période.s:
□ Contrat saisonnier Nombre :
Nombre : Période.s :
Nombre :
Nombre : Période.s :
Nombre :
Nombre :

contact du projet TEMPORA. Merci.



















Pendant



Durant l'alternance périodes de formation et de travail,

- Je peux être maître de stage.
- Je peux être employeur.

Mon contact

ADFPA 05 10 rue des Silos, 05000 GAP

Mail: adfpa@adfpa05.asso.fr / 04.92.52.15.15

Lien vers le site de formation du département : http://adfpa05.asso.fr



Dispositif Tempora porté par un consortium régional

























Embaucher un saisonnier en agriculture avec :

- Un parcours de formation individualisé
- Une formation en situation de travail
- Une alternance périodes de formation et de travail

En recrutant un saisonnier



- ✓ Je participe à sa montée en compétence
- ✓ Je sécurise son employabilité et mes besoins en main d'œuvre





- ✓ Je fais découvrir mon métier.
- √ J'ouvre mon exploitation pour développer l'emploi local agricole.
- ✓ Je participe à la montée en compétence des saisonniers
- ✓ Je contribue à l'employabilité des saisonniers.
- ✓ Je sécurise mes besoins en main-d'œuvre.



Exemple d'un parcours de formation

Module de formation : Découv'Agri

Découverte filières et territoire, tout pour s'adapter aux travaux saisonniers agricoles 2 sem. en centre + 3 sem. de stage

Module de formation : Umat'Agri

Utilisation et entretien du petit matériel 1 sem. en centre

Module de formation Activ'Agri

Compétences techniques dans la filière choisie 4 sem. en centre + 2 sem. de stage

Module de formation Opération Culturale Attestée

Compétences techniques approfondies 1 sem. en centre + 1 sem. de stage

Contrat de travail

Dans la filière choisie (par exemple 3 mois)

Fin du parcours avec un portefeuille de compétences attestées en formation et en période de travail

Je recherche un saisonnier agricole



Etape 1

Je prends contact avec le Pôle Emploi et/ ou le centre de formation en charge du dispositif de mon département.

Etape 2

Je prends connaissance en partenariat avec le centre de formation des possibilités d'alternance des périodes de formation et de travail.

Etape 3

Je rencontre les candidats finalise mon ou mes contrats saisonniers.

Etape 4

Je peux tout au long du parcours donner mon avis du positionnement des candidats jusqu'à l'évaluation des compétences acquises en entreprise.

Etape 5

Je participe au terme des périodes de stage et/ou de contrats à l'évaluation des compétences du saisonnier et du dispositif





	tes competences specifiques que je recherche
1	











<u>Partie recto-verso à renseigner et remettre au</u> contact du projet TEMPORA. Merci.